



Guide utilisateur **Valuation3C**

V3c : outil précieux de développement de vos compétences

Des objectifs...

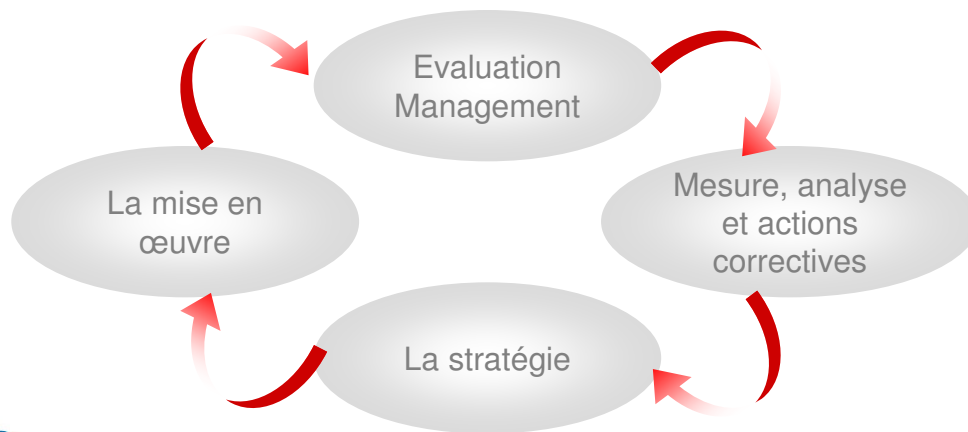
- Evaluer pour développer les compétences des cadres et opérationnels
- Optimiser l'encadrement de proximité : managers, team-managers, tuteurs...
- Piloter, superviser, suivre et contrôler la réalisation des objectifs de montée en compétences
- S'inscrire dans une démarche Qualité

Valuation 3C a été spécialement développé pour permettre d'identifier les déficits de compétences et inscrire les salariés dans une démarche de progrès.

...vers l'outil.

Une démarche globale

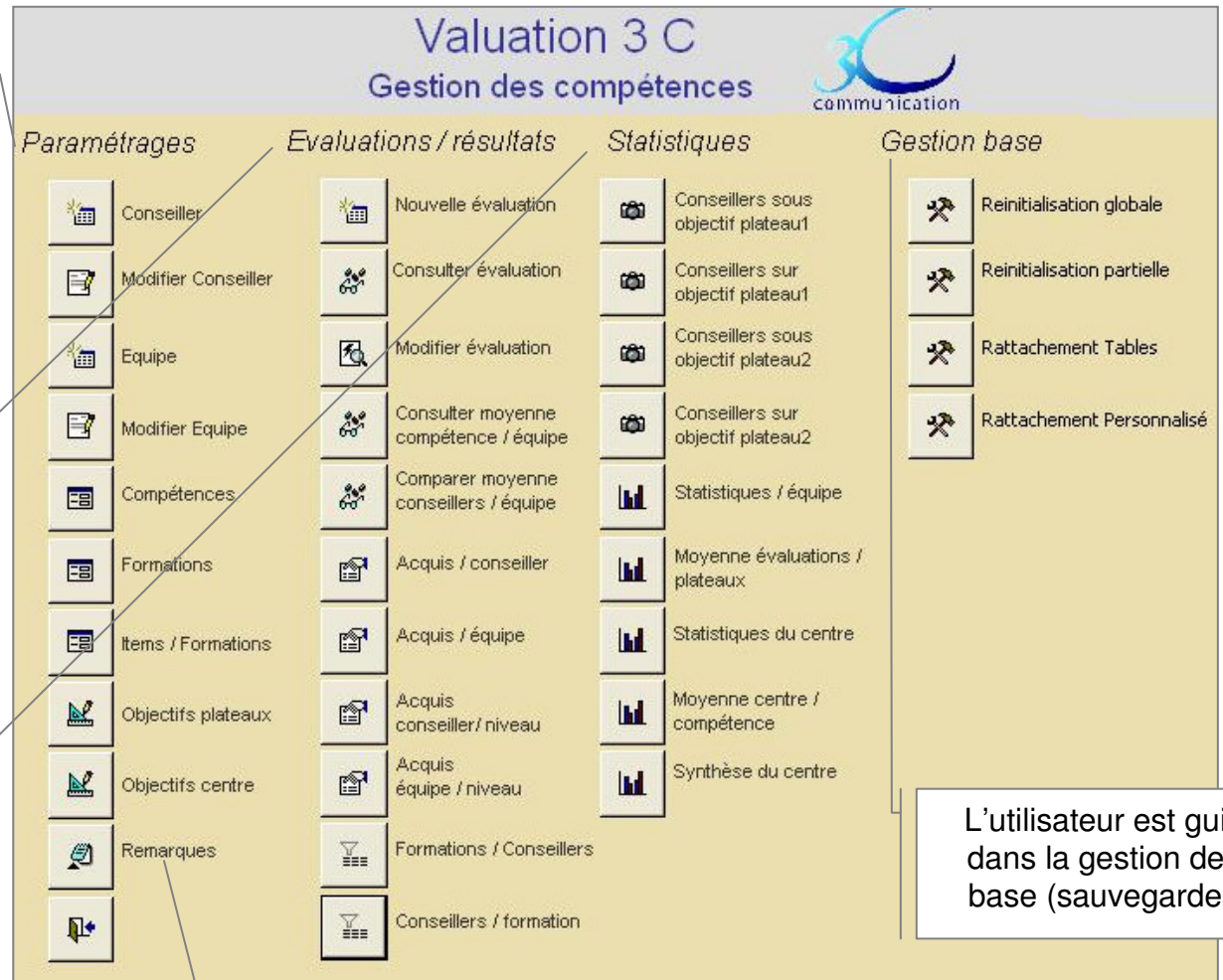
- Une base de référentiels de compétences
- Des critères d'évaluation observables et mesurables
- L'association des besoins et des formations en fonction des objectifs d'amélioration
- Un affichage sous forme de tableaux de bord individuels, équipes, graphiques...



Paramétrer, c'est-à-dire, lister et saisir les conseillers, équipes, compétences... : étapes préalables avant la mise en œuvre des évaluations.

Ces outils accompagnent le manager dans ses évaluations et lui permettent de les inscrire dans un processus de gestion des données.

Les données sont automatiquement traitées et sont présentées sous forme de tableaux de bord et graphiques par individu, équipe, plateau, centre.



L'utilisateur est guidé dans la gestion de la base (sauvegardes).

Cette page permet à chacun des utilisateurs de conserver des commentaires personnels consultables par tous.

1 - Etapes de mise en place

A - Définir et saisir les 6 compétences

B - Définir et saisir les critères d'évaluation

C - Lister et saisir tous les moyens de progression mis à disposition

D - Etablir / saisir les correspondances entre critères d'évaluation & actions correctives

E. Paramétrer les bases conseillers et équipes

F. Fixer les objectifs

G. Mettre en œuvre une première évaluation

H. Analyser les données

I. Mettre en œuvre les axes de formation et actions correctives

J. Mettre en œuvre de nouvelles évaluations